

4 Điều bạn Không Nên Nói khi yêu cầu tăng lương



Yêu cầu tăng lương luôn luôn là một trải nghiệm khó khăn. Tăng lương có thể hỗ trợ bạn tốt hơn về nhu cầu tài chính. Nếu bạn đang cố gắng để dành tiền cho thời điểm khó khăn, việc tăng lương có thể bắt đầu nỗ lực này. Thật không may, để yêu cầu tăng lương, bạn cũng mạo hiểm sự nghiệp nếu bạn nói / làm sai. Điều quan trọng là phải nói đúng mọi thứ, nhưng trước khi bạn tìm ra những thứ đó là gì, sẽ dễ dàng hơn bằng việc bắt đầu một danh sách những điều bạn không nên nói trong cuộc đàm phán quan trọng này.

Dưới đây là 4 điều bạn không bao giờ nên đề cập khi yêu cầu tăng lương

1. Đừng đe dọa nghỉ việc

Một số nhân viên đủ tự tin để nghĩ rằng họ đang ở thế thượng phong bằng cách đe dọa bỏ việc. Tuy nhiên, đây không phải là điều tốt, ngay cả khi bạn sẵn sàng nghỉ việc. Nên nhớ, mục tiêu là để tăng lương. Nếu bạn tiếp cận cuộc thảo luận với thái độ tẻ nhạt hoặc hung hăng, sếp của bạn có thể không đáp ứng yêu cầu ngay cả khi bạn là nhân viên tốt nhất.

Một cách tiếp cận tốt hơn là tích cực giải thích về mức độ bạn yêu thích và tận hưởng công việc của bạn. Sếp của bạn có lẽ rất muốn biết nếu bạn đang có kế hoạch làm việc lâu dài với công ty. Cơ hội cao là họ thấy bạn có giá trị với công ty và sẽ tăng lương theo giá trị của bạn

2. Đừng so sánh mình với các đồng nghiệp khác

Đây là một ý tưởng sai khủng khiếp. Trước hết, nó làm cho bạn trông giống như một người chuyên tìm ra mức lương của đồng nghiệp. Thứ hai, nó làm cho bạn trông nhỏ mọn và cáu kỉnh, đặc biệt là vì có thể ai đó có trình độ học vấn cao hơn bạn, hoặc là một người đàm phán tốt hơn trong quá trình phỏng vấn, hoặc đã chứng tỏ bản thân mình giỏi hơn bạn.

Dù sao, bạn nên luôn luôn nhớ rằng đây là yêu cầu tăng lương của bạn. Nó nên được dựa trên đánh giá hiệu suất, tại sao bạn không tập trung vào bản thân? Thay vì so sánh bản thân với người khác, tập trung vào thế mạnh của bạn và giá trị bạn mang lại cho công ty. Bạn đã dẫn đầu dự án thành công, tiết kiệm cho công ty một tấn tiền với một ý tưởng tuyệt vời, hoặc mang lại nhiều nghiệp vụ mới? Khi bạn muốn tăng lương, đây là thời gian để liệt kê các thành công của bạn.

3. Đừng chọn sai thời điểm

Nếu có những người đã bị nghỉ việc trong vài tháng qua, nhà tuyển dụng đang bận rộn về cách cắt giảm chi phí, đó thường là một khoảnh khắc nguy hiểm để yêu cầu tăng lương. Đặc biệt là khi xem xét nền kinh tế đang đi xuống, Điều quan trọng là phải biết tình trạng tài chính của công ty bạn trước khi bạn yêu cầu tăng lương. Đi vào văn phòng sếp của bạn yêu cầu tăng lương sau một báo cáo hàng quý âm đậm khiến bạn trông không chuyên nghiệp, tự cao và chảnh chọe.

4. Đừng đề cập đến vấn đề cá nhân của bạn

Bạn nợ nần, chi phí thêm của bản thân về sửa chữa nhà cửa, giáo dục con cái của bạn..., đây là tất cả lý do hợp lý để đàm phán tăng lương. Tuy nhiên, hãy nhớ rằng vấn đề cá nhân của bạn không phải là vấn đề của sếp bạn. Anh ấy sẽ đồng cảm hoặc thông cảm với hoàn cảnh của bạn mà không nghi ngờ gì, nhưng anh ấy không có nghĩa vụ phải giải quyết các vấn đề của bạn. Đừng mong đợi anh ta tăng lương chỉ để khắc phục vấn đề của bạn. Bạn nên yêu cầu một mức lương cao hơn bằng việc tập trung vào hiệu suất của bạn.

Sự hài lòng về công việc có thể được cải thiện khi bạn được trả lương đúng giá trị của bạn. Hơn nữa, nếu bạn đã có hoàn thành nhiệm vụ ngoài mô tả công việc của bạn hoặc liên tục làm việc xuất sắc, tại sao không yêu cầu nâng lương. Bạn có thể thử mà không phải mạo hiểm với 4 điều không nên ở trên.