

## 5 Điều Bộ Phận Quản Lý Nhân Sự Không Muốn Bạn Biết



Làm việc trong một văn phòng hoặc bất kỳ loại hình kinh doanh nào, bạn sẽ biết rằng bộ phận quản lý nhân sự là cầu nối giữa nhân viên và người quản lý. Hơn nữa, bộ phận nhân sự là nơi quan trọng để bạn liên hệ về các khiếu nại và phàn nàn, quản lý lợi ích của bạn và cập nhật các đánh giá. Nó là một bộ phận rất quan trọng trong mối liên hệ giữa bạn và sếp của bạn. Tuy nhiên, vẫn còn những điều họ đang giữ im lặng để không cho bạn biết.

**Dưới đây là 5 điều mà bộ phận nhân sự của bạn không muốn bạn biết:**

### **1. Họ có nhân viên yêu thích của họ**

Trong thế giới của HR, họ được cho là vô tư và thực tế. Quyết định của họ ảnh hưởng đến doanh nghiệp cũng như nhân viên, vì vậy họ được cho là chuyên đưa ra quyết định dựa trên thực tế và không cá nhân hóa. Nhưng, sự thật là họ có nhân viên yêu thích hoặc thành viên trong nhóm mà họ có thể thích nhiều hơn những người khác. Đôi khi điều này dẫn đến việc họ đưa ra những quyết định không phù hợp.

### **2. Không phải là không thiếu nhân viên**

Tình trạng công việc của bạn có thể khiến bạn cảm thấy rằng bạn có thể thế chỗ và có thể bị sa thải, nhưng nhiều khi, đó không phải là lý do. Nhân sự thấy nhân viên giỏi rất khó bị thay thế miễn là họ làm việc tốt. Và thêm vào thực tế rằng chi phí để thuê và đào tạo một nhân viên mới tốn kém hơn là để giữ một người, nếu bạn là một nhân viên giỏi, có lẽ bạn không biết rằng bạn đang nắm giữ thế thượng phong.

### **3. Họ có tay trong**

Tất cả các nhà quản lý nhân sự đều có một người (gọi họ là kẻ tò mò, chuột v.v.) họ có thể đi khắp nơi dò la. Đó là con chuột văn phòng thường ghi nhớ những sự kiện phát sinh khi Quản lý nhân sự muốn tìm hiểu gốc rễ của một vấn đề. Không phải là những con chuột có tiêu chuẩn cao hơn, mà là HR cảm thấy những con chuột khá hữu ích.

### **4. Họ sẽ chống lại yêu cầu trợ cấp thất nghiệp của bạn**

Nếu bạn nghỉ việc (vì bất kỳ lý do nào cho dù bị hết hạn hoặc bị sa thải), hầu hết thời gian, họ sẽ chống lại yêu cầu trợ cấp thất nghiệp của bạn. Lưu tất cả các giấy tờ của bạn theo thứ tự, ngày, sự kiện, vv để đảm bảo yêu cầu của bạn được thông qua.

### **5. Mức lương của bạn có thể thương lượng**

Điều này là đặc biệt đúng nếu bạn đang nộp đơn hoặc phỏng vấn cho một công việc mới và cuối cùng đạt được vị trí. Bạn có thể nhận được thư đề nghị bao gồm tiền lương và các điều khoản, khiến bạn cảm thấy như thỏa thuận này hoàn thành, nhưng con số đó có thể được đánh giá lại và thay đổi thành lợi ích của bạn. Luôn luôn thương lượng đối với những con số đầu tiên.