

## 12 Điều Bạn Không Bao Giờ Nên Nói Khi Phỏng Vấn Xin Việc



Ngoài việc nộp sơ yếu lý lịch với lỗi chính tả, cách nhanh nhất để bị loại ra khỏi danh sách xem xét cho công việc mới là mắc một lỗi đúng ra có thể né được: nói một điều gì đó mà bạn không nên nói.

Người quản lý tuyển dụng dùng cuộc phỏng vấn để đánh giá sự phù hợp của bạn với công việc, sự sáng tạo, khả năng suy nghĩ độc lập, khả năng điều khiển cảm xúc và thái độ của bạn. Giọng điệu và giọng nói của bạn sẽ được theo dõi chặt chẽ, vì vậy hãy cẩn thận với 13 điều bạn không bao giờ nên nói trong một cuộc phỏng vấn xin việc:

### 1. "Tôi rất run".

Không có công ty nào muốn thuê một người thiếu tự tin.

### 2. "Hãy nói về vấn đề tiền lương".

Tập trung vào tiền lương có thể làm cho các nhà tuyển dụng tiềm năng cảm thấy rằng bạn chỉ ở đó vì tiền và không vì bất kỳ lý do chuyên sâu nào khác cho vị trí đó.

### 3. "Điểm yếu của tôi là ..... làm việc quá sức."

Đầu tiên, đừng bộc bạch về những điểm yếu của bạn cho đến khi được hỏi. Và nếu có, đừng thể hiện điểm yếu của bạn theo kiểu nó được che đậy bằng những điểm mạnh. Bạn nên nói điểm yếu thực sự của bạn là gì (không sao cả mọi người đều có điểm yếu riêng), nhưng hãy chắc chắn rằng bạn biết phải nói gì

tiếp theo để thuyết phục họ các bạn tự khắc phục điểm yếu của bản thân. Bạn có thể thực sự tạo ấn tượng khi bạn có thể trả lời câu hỏi này.

#### **4. "Tôi thực sự cần công việc này!"**

Đừng tạo ấn tượng với nhà tuyển dụng rằng bạn chỉ cần một công việc. Sự tuyệt vọng của bạn có thể là một dấu hiệu của điểm yếu của bạn. Hãy tự tin và thể hiện đam mê khi nói về lý do bạn muốn làm việc trong lĩnh vực này chứ không phải về công việc.

#### **5. "Ông chủ / sếp hiện tại của tôi thật kinh khủng."**

Đừng nói xấu người khác trong cuộc phỏng vấn. Đơn giản là người nghe sẽ có suy nghĩ rằng bạn cũng sẽ đánh giá họ trong tương lai.

#### **6. "Tôi cần..."**

Đừng biến cuộc trò chuyện trở thành về nhu cầu của bạn. Công ty muốn ai đó có thể đáp ứng nhu cầu của họ khi họ đang trả tiền cho bạn để làm như vậy.

#### **7. "Bạn có biết khi nào chúng ta sẽ xong?"**

Đừng để người phỏng vấn có ấn tượng rằng bạn vội vàng ra về hoặc cần đi nơi nào khác.

#### **8. "Tôi thích những lợi ích mà bạn cung cấp."**

Đừng tạo hình ảnh là bạn quan tâm nhiều hơn về những tiện lợi mà công ty cung cấp hơn là về đóng góp cho thành công của nhà tuyển dụng.

#### **9. "Tôi không muốn nói."**

Trừ khi người phỏng vấn hỏi bạn một câu hỏi không phù hợp hoặc bất hợp pháp, hoặc điều gì đó khiến bạn cảm thấy vô cùng khó chịu, bạn nên luôn trả lời các câu hỏi của họ. Bạn sẽ chỉ thể hiện rằng bạn không có chuẩn bị khi từ chối trả lời câu hỏi của họ.

#### **10. Tôi nhận được bao nhiêu thời gian nghỉ trong năm đầu tiên?**

Chỉ hỏi loại câu hỏi này khi bạn có thể đưa ra quyết định về công việc (đã được chấp nhận vào làm). Đối với giai đoạn đầu tiên của cuộc phỏng vấn, bạn chỉ là một người được công ty xem xét nhưng không phải là người đang xem xét công việc. Tạo cơ hội đầy đủ cho công ty quyết định về bạn trước khi bạn quyết định tham gia với họ cùng với các nghi vấn khác như ngày nghỉ lễ. Nó không phải là ưu tiên của bạn trong lần đầu tiên phỏng vấn.

#### **11. "Đ-, M-, C- L-, v.v."**

Đừng chử thề, bất cứ lúc nào, ngay cả khi những người khác đang làm như vậy. Bạn đại diện cho chính mình, sử dụng các từ khác thay vì chử thề.

#### **12. "Tôi không có câu hỏi nào cho bạn. "**

Luôn luôn đặt câu hỏi, bạn có thể trông như không chuẩn bị trong mắt nhà tuyển dụng khi không có câu hỏi.