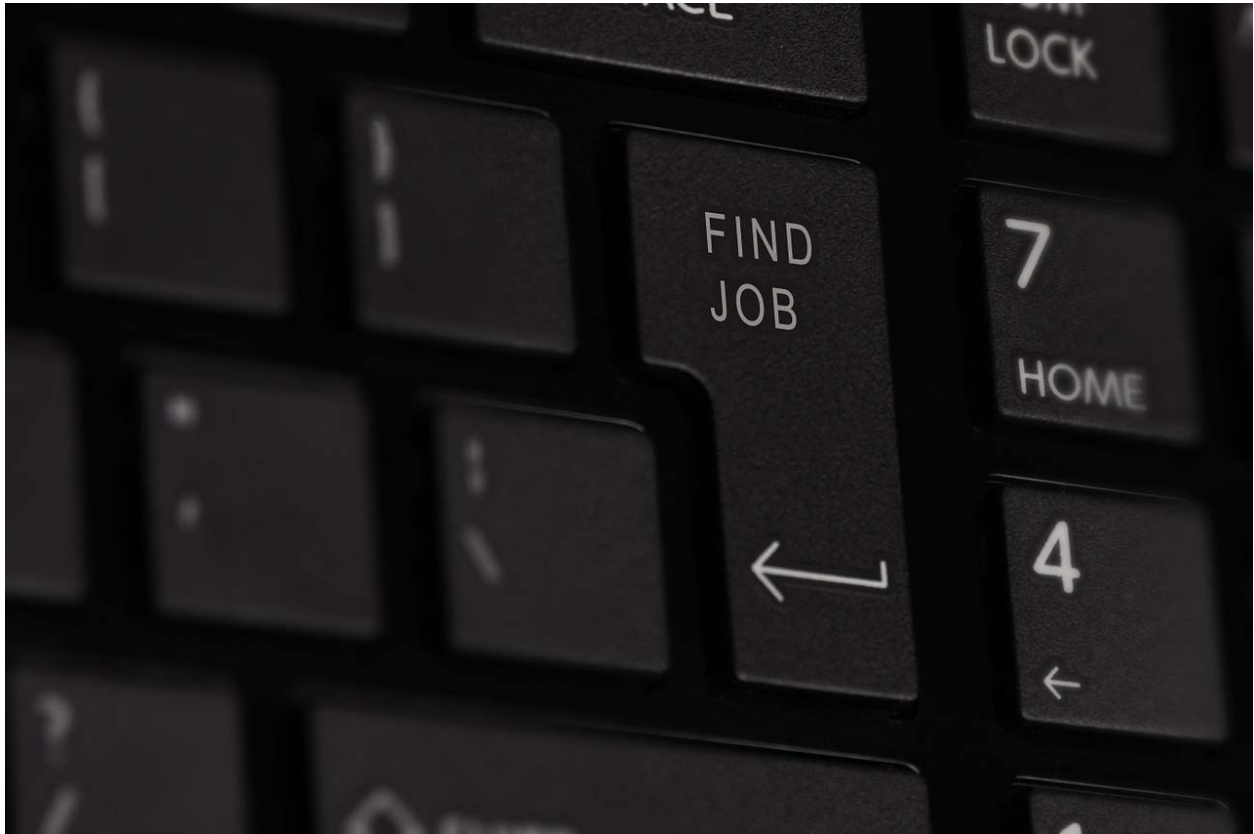


20 Câu Hỏi Phỏng Vấn Bạn Phải Biết Cách Trả Lời



1. Bạn có thể cho tôi biết một chút về bản thân?

Bắt đầu với 2-3 thành tích hoặc kinh nghiệm cụ thể mà bạn muốn người phỏng vấn biết nhất, sau đó kết thúc bằng cách nói về việc những trải nghiệm trước đó đã định vị bạn như thế nào tại vai trò sắp tới. Nếu câu hỏi trở nên cá nhân hóa hơn (sở thích của bạn là gì?), Liên hệ đến những gì bạn thích làm với các điểm mạnh của bạn, và trợ giúp đạt những thành tựu.

2. Bạn đã tìm được vị trí công việc này như thế nào?

Thể hiện niềm đam mê của bạn và sự kết nối với công ty. Ví dụ: nếu bạn phát hiện thông báo tuyển dụng thông qua một người bạn hoặc liên hệ chuyên gia, hãy đề cập tên người đó, sau đó chia sẻ lý do tại sao bạn rất hào hứng về vị trí này.

3. Bạn biết gì về công ty?

Mọi người đều có thể biết về công ty chỉ bằng một cú nhấp chuột vào "Giới thiệu" của công ty. Đó không phải là cái mà người phỏng vấn đang mong đợi từ bạn. Nói về kiến thức của bạn về công ty họ một cách cá nhân hơn từ phía bạn (đó là lý do có phỏng vấn). Nói điều gì đó bạn thực sự hiểu về công ty nhưng không chỉ đơn thuần là biết. Điều cơ bản là hiểu mục tiêu của công ty và lý do kèm với thực tế về những gì bạn nghĩ về họ.

4. Tại sao bạn muốn công việc này?

Thể hiện niềm đam mê của bạn.

5. Tại sao chúng tôi nên thuê bạn?

Câu hỏi thưởng thêm để bạn "bán" kỹ năng bản thân cho người quản lý tuyển dụng.

6. Điểm mạnh chuyên môn lớn nhất của bạn là gì?

Điểm mạnh của bạn liên quan đến công việc mới và đưa ra ví dụ về cách bạn có thể chứng minh điểm mạnh trong các tình huống chuyên nghiệp.

7. Bạn coi điểm yếu của mình là gì?

Câu hỏi này là để biết sự tự nhận thức và trung thực của bạn. Người quản lý tuyển dụng có thể ngạc nhiên bởi sự thành thật ví dụ như bạn không thể đáp ứng thời hạn, họ cũng có thể làm bạn ngạc nhiên bằng cách cho bạn trượt phỏng vấn. Tấn công một cách cân bằng bằng cách nghĩ về thứ gì đó mà bạn gặp khó khăn nhưng bạn đã làm việc gì đó để vượt qua. Nó không cần nhất thiết phải là một cái gì đó trực tiếp liên quan tới công việc đang phỏng vấn.

8. Thành tựu chuyên môn lớn nhất của bạn là gì?

Không có gì tuyệt hơn là thể hiện cụm từ "Thuê tôi" bằng cách trình bày một hồ sơ liệt kê nghiệp vụ về việc đạt được kết quả tuyệt vời trong các công việc trước đây, vì vậy đừng mắc cỡ khi trả lời câu hỏi này.

9. Hãy cho tôi biết về một thách thức hoặc xung đột mà bạn gặp phải trong công việc và cách bạn giải quyết nó.

Tập trung vào cách bạn xử lý tình huống một cách chuyên nghiệp và hiệu quả, và lý tưởng nhất là kết thúc với kết thúc có hậu, ví dụ như là cách bạn đi đến một giải pháp hoặc thỏa hiệp.

10. Bạn thấy mình ở đâu trong năm năm?

Nếu được hỏi câu hỏi này, hãy trung thực và cụ thể về các mục tiêu trong tương lai của bạn, trong khi xem xét việc tuyển dụng người quản lý muốn biết a) Liệu bạn đặt kỳ vọng thực tế cho sự nghiệp của mình, b) Liệu bạn có tham vọng, và c) Liệu vị trí có phù hợp với mục tiêu và tăng trưởng của bạn.

11. Công việc mơ ước của bạn là gì?

Tương tự như vậy, người phỏng vấn muốn xem vị trí này có thực sự phù hợp với mục tiêu nghề nghiệp cuối cùng của bạn không. Câu trả lời "Một siêu sao Bóng rổ" có thể tạo một chút vui vẻ, nhưng tốt hơn là nói về mục tiêu và tham vọng của bạn, và tại sao công việc này sẽ giúp bạn đến gần những mục tiêu đó hơn.

12. Những công ty khác mà bạn đang phỏng vấn?

Các công ty hỏi điều này vì một số lý do, từ việc muốn xem đối thủ cạnh tranh là gì và kiểm tra xem bạn có nghiêm túc với ngành này không.

13. Tại sao bạn rời bỏ công việc hiện tại?

Chắc chắn giữ cho mọi thứ tích cực, bạn không đạt được gì bằng việc thể hiện tiêu cực về các nhà tuyển dụng trước đây của bạn. Nếu bạn bị sa thải, hãy vui vẻ nói về nó.

14. Tại sao bạn bị sa thải?

Hãy trung thực. Kết thúc câu trả lời với những gì bạn đã học được và làm thế nào để kinh nghiệm trong quá khứ của bạn làm cho bạn tốt hơn người khác trong tương lai.

15. Bạn đang tìm kiếm điều gì ở một vị trí mới?

Lý tưởng nhất là những điều tương tự mà vị trí này cung cấp được. Hãy cụ thể.

16. Bạn thích loại môi trường làm việc nào?

Lý tưởng nhất là tương tự như môi trường của công ty bạn đang ứng tuyển. Hãy cụ thể.

17. Phong cách quản lý của bạn là gì?

Các nhà quản lý tốt nhất rất nghiêm khắc nhưng linh hoạt và đó chính xác là những gì bạn muốn thể hiện trong câu trả lời của mình.

18. Bạn có thể giải thích lý do tại sao bạn thay đổi con đường sự nghiệp?

Cho một vài ví dụ về các trải nghiệm trong quá khứ của bạn có thể chuyển sang vai trò mới, sẽ rất ấn tượng nếu bạn có thể tạo mối liên hệ.

19. Yêu cầu về lương của bạn là gì?

Nghiên cứu về những gì bạn nên được trả bằng cách sử dụng các trang web như Payscale và Glassdoor. Bạn có thể sẽ thấy xuất hiện một phạm vi lương và chúng tôi khuyên bạn nên nêu số lượng cao nhất trong phạm vi đó, dựa trên kinh nghiệm của bản thân, trình độ giáo dục và kỹ năng. Sau đó, hãy chắc chắn rằng người quản lý tuyển dụng biết rằng bạn linh hoạt về vấn đề tiền lương.

20. Bạn có câu hỏi nào cho chúng tôi không?

Đặt câu hỏi để biết thêm về họ, giờ là thời điểm để bạn xem xét về công ty. Ngoài ra, nhà tuyển dụng sẽ biết rằng bạn đã chuẩn bị tốt cho cuộc phỏng vấn với các câu hỏi.