

8 Câu Hỏi Mà Mỗi Ứng Viên Nên Hỏi Khi Phỏng Vấn Xin Việc



Một câu hỏi đơn giản có thể mở ra cánh cửa của cuộc trò chuyện chân thực về động lực, nhu cầu, niềm đam mê, và triết lý làm việc của nhau. Không nghi ngờ rằng những ứng viên đặt câu hỏi có cơ hội tốt hơn trong việc đạt được công việc mơ ước. Đối với các chuyên gia ở vị trí tuyển dụng, đây là một số câu hỏi hay nhất:

1. Vai trò của bạn

Khi nói đến vai trò của nhân viên, chức danh công việc giải thích rất nhiều. Bạn đang lấp đầy một khoảng trống trong cuộc sống đoàn đội. Công ty hy vọng sẽ tìm một người lý tưởng cho chức danh này, ví dụ như một nguồn sáng tạo, một người cố vấn cho nhân viên khác, người theo quy tắc hay người phá vỡ quy tắc? Biết cụ thể bạn sẽ là ai trong công ty. Cuối cùng, đừng chấp nhận một công việc bạn không muốn.

2. Lý do vai trò có tác động đến tăng trưởng của công ty

Nghiên cứu khả năng để đưa ra câu hỏi này. Nếu tác động đến sự phát triển của công ty là một việc quan trọng đối với bạn, nên hiểu tại sao / làm thế nào vai trò của bạn có thể tạo ra tác động đó.

3. Biết về các đồng nghiệp của bạn

Các cuộc phỏng vấn tốt nhất thường bao gồm ba đến bốn thành viên, vì vậy bạn càng tương tác với nhiều người, thì bạn có thể nhận được càng nhiều hiểu biết. Tuy nhiên, nếu bạn không rơi vào trường

hợp đó, thì hãy thử đặt câu hỏi có thể giúp bạn hiểu về các nhân viên của công ty, bạn sẽ làm việc với ai trong tương lai.

4. Hiểu mục tiêu khiến bạn được tuyển dụng

Về cơ bản, bạn có ý tưởng về những gì bạn sẽ làm trong công ty. Bạn vẫn có thể thử hỏi theo cách khác (ví dụ: làm thế nào bạn có thể làm cho công việc của họ dễ dàng hơn) để thực sự biết những gì họ đang tìm kiếm, đồng thời thể hiện cho họ thấy đam mê của bạn trong công việc.

5. Các kỹ năng quan trọng khác bạn cần cho công việc này

Bạn có vẻ như bạn đã chuẩn bị đầy đủ cho công việc, và sẵn sàng học hỏi để hoàn thành công việc. Nhà tuyển dụng thích nhân viên linh hoạt, người có thể thích ứng với những thay đổi, cũng là người có động lực cao trong học tập. Cố gắng tìm hiểu các kỹ năng mềm cần thiết cho công việc đặc biệt này là gì, hãy tìm hiểu xem công ty có cần người hoạt động cá nhân hay làm việc tốt trong các nhóm. Đây cũng là thời điểm tuyệt vời để bổ sung bất kỳ kỹ năng bạn có phù hợp với vị trí làm việc.

6. Bảng đo lường thành công của công ty

Xác định cách đo lường mức độ thành công của bạn trong vai trò này có thể cho bạn ý tưởng tốt hơn về việc bạn có nên tiếp tục với công việc. Nhận thông tin cụ thể về yêu cầu dành cho bạn và đừng ngần ngại hỏi về thói quen công việc chung của những người đã thành công tại vị trí này trong quá khứ.

7. Kỳ vọng vào bạn trong tháng này, trong ba tháng và trong một năm

Vì họ rất có thể hỏi về mục tiêu của bạn trong nhiều năm, bạn cũng có thể hỏi họ về những gì họ đang mong đợi thực tế. Tìm hiểu những gì bạn sẽ cần phải làm trong những tháng tới trong khi tự hỏi liệu tốc độ này có phù hợp cách bạn làm việc

8. Sự mệnh của công ty

Có sự khác biệt lớn trong việc biết công ty từ trang web và từ nhân viên của công ty. Thường thì bạn có thể đạt được những thông tin giá trị nhất từ nhân viên công ty. Nghiên cứu cho thấy rằng nhân viên hạnh phúc nhất khi họ có mục tiêu phù hợp với nhà tuyển dụng của mình. Vào lúc này nên trở nên tò mò và tìm hiểu lý do tại sao cả hai ở phòng này và liệu bạn cũng muốn những mục tiêu tương tự. Lặp lại câu hỏi của bạn cho mỗi người quản lý tuyển dụng mà bạn gặp, bởi vì bạn sẽ nhận được những phản hồi khác nhau từ mỗi người. Hãy khiêm tốn và kiên nhẫn dành thời gian lắng nghe từng câu trả lời được đưa ra bởi những người phỏng vấn khác nhau, thường thì, những người được phỏng vấn sẽ cho rằng họ đã trả lời câu hỏi của người phỏng vấn trước đó vì vậy họ sẽ không bị hỏi lại. Phải tiếp tục cuộc trò chuyện, nếu bạn muốn làm việc trong công ty đó, bạn phải tiếp tục.