

7 Cụm Từ Mà Nhà Lãnh Đạo Vĩ Đại Không Bao Giờ Nói



Nếu bạn lắng nghe những người dường như không thể thăng tiến trong sự nghiệp hoặc chưa bao giờ thành lập công ty hoặc lãnh đạo một nhóm lớn người, tất cả họ dường như bắt chước các mẫu bài phát biểu giống nhau. Họ nói cùng một ngôn ngữ. Cho dù bạn có thích hay không, những từ bạn sử dụng có thể ảnh hưởng nghiêm trọng đến khả năng đạt được thành công của bạn. Và điều đó đặc biệt đúng đối với các nhà lãnh đạo.

Có một số cụm từ mà nhà lãnh đạo vĩ đại sẽ không bao giờ nói, đây là 7 trong số đó:

1. "Điều đó là không thể"

Những người thất bại nhất luôn chỉ ra những gì không thể. "Ồ, chúng ta không thể tạo ra một ứng dụng như vậy bởi vì nó sẽ cạnh tranh quá nhiều với Tumblr" hoặc "Loa Bluetooth mới sẽ không tạo ra bất kỳ doanh số nào vì đã có quá nhiều trên thị trường." Họ sống trong một thế giới của sự không thể; họ có thái độ "không thể làm được". Và họ đang đánh chìm con tàu thành công.

2. "Đó không phải là lỗi của tôi."

Các nhà lãnh đạo đỉnh cao chịu trách nhiệm cho hành động của họ. Họ không trách móc, kiếm cớ hay ném người khác xuống chịu tội thay. Khi không ai thích cảm thấy đổ lỗi, một nhà lãnh đạo tuyệt vời sẽ chấp nhận chịu đòn, thể hiện trách nhiệm và đưa nhóm hướng tới một giải pháp cho vấn đề. Thay vì đổ lỗi cho các bộ phận khác, bạn nên tìm giải pháp là phải làm gì tiếp theo để giải quyết vấn đề.

3. "Tôi có thể tự làm tất cả"

Lãnh đạo không phải là một hành động solo. Thái độ của chủ nghĩa cá nhân có thói quen "tự làm" có thể tốt cho việc cải thiện nhà cửa nhưng không cải thiện khả năng lãnh đạo. Khi bạn nghe ai đó trong nhóm của bạn hoặc đồng nghiệp khẳng khái hỏi làm thế nào để cô ấy có thể hoàn thành một dự án hoặc làm

thế nào anh ta có thể hoàn thành công việc tốt hơn mà không cần bất kỳ sự trợ giúp nào từ các nhân viên khác. Anh ta hoặc cô ta sẽ không tạo ra một bầu không khí thành công mà chỉ có tham vọng cá nhân của anh ta hoặc cô ta trong suy nghĩ của những nhân viên khác. Trớ trêu thay, những người không thành công luôn là những người thúc đẩy chương trình của riêng họ và không thấy giá trị của tinh thần đồng đội. Bạn càng vươn lên bậc thang của công ty, bạn càng ít làm cá nhân với tư cách là một người đóng góp cá nhân, bạn hoàn thành công việc thông qua người khác.

4. "Tôi có vấn đề với điều đó"

Trong cuộc họp, một người luôn đứng lên và bắt đầu trút giận về một số vấn đề cụ thể trước mặt mọi người, anh ta hoặc cô ta nên bắt đầu đeo một tấm biển ghi "không thành công" cho cuộc họp. Không bao giờ quá tập trung vào một vấn đề để đưa cả đội xuống.

5. "Tôi thích ý tưởng của riêng tôi"

Mọi người trong công việc đôi khi chỉ thích ý tưởng của riêng họ. Họ thể hiện sự ích kỷ và không có khả năng nắm lấy mục tiêu của đội. Nó cũng tạo ra thảm họa. Những người thích và chỉ quảng bá ý tưởng của riêng họ bị hạn chế nghiêm trọng, bởi vì chúng ta không thể đạt được thành công chỉ với ý tưởng của riêng mình. Hãy tưởng tượng bạn đang cố gắng xây dựng một công ty bằng cách không bao giờ lắng nghe với bất kỳ ý tưởng nào khác. Hợp tác luôn mang một công ty về phía trước.

6. "Tôi đã biết rằng"

Tránh hạ giá hoặc giảm giá người khác. Ngay cả khi bạn biết, vẫn có thể tập trung nghe. Khi bạn chào đón và đánh giá cao sự thông minh và đóng góp của nhân viên, bạn sẽ khiến họ trông ổn và cảm thấy thông minh. Cụm từ này là một sự bảo vệ thuần túy - nó có nghĩa là một người cầu nhàu trong công ty của bạn đã ngừng cố gắng học hỏi và phát triển và trở nên quan tâm hơn đến việc được nhận thức như tất cả đều biết. Một là một dấu hiệu hữu ích cho một dự án, và hai là một dấu hiệu thuần túy của tham vọng bản thân.

7. "Tôi là ông chủ."

Tuyên bố "tôi là ông chủ" của bạn ngụ ý một thái độ nói, "Không có câu hỏi. Không có tranh luận. Chúng ta sẽ làm mọi thứ theo cách của tôi." Các nhà lãnh đạo vĩ đại được theo dõi và ngưỡng mộ, trong khi những kẻ độc tài thì sợ hãi. Tất nhiên bạn là ông chủ, nhưng không cần phải nói điều đó. Thay vào đó, hãy sử dụng sức mạnh của bạn để tiếp sức cho người khác.