

Những Lỗi Sơ Yếu Lý Lịch Có Thể Dẫn Tới Hồ Sơ Bị Loại



Đây là lúc nên xem lại sơ yếu lý lịch của bạn nếu bạn bị từ chối trước khi bắt đầu vòng phỏng vấn tiếp theo

Kiểm tra xem nếu sơ yếu lý lịch của bạn mắc những lỗi sau:

1. Lỗi đánh máy

Bạn bị đánh giá không có kỹ năng chú ý đến chi tiết nếu sơ yếu lý lịch của bạn có lỗi đánh máy hoặc thiếu chữ, hoặc những lỗi khác. Chú ý đến chi tiết gần như là cần thiết trong hầu hết các công việc, nhà tuyển dụng thường sẽ bỏ qua đơn đăng ký của bạn vì họ không thể tha thứ cho những sai lầm có thể tránh được trong hồ sơ của bạn. Nhờ ai đó đọc lại hồ sơ xin việc của bạn trước khi bạn gửi chúng đi để ngăn chặn mọi sai lầm mà bạn sẽ hối hận về sau. Đừng vội gửi tài liệu của bạn, hãy bình tĩnh và chú ý đến các chi tiết trong sơ yếu lý lịch của bạn. Hãy chắc chắn rằng mọi dấu chấm câu được sử dụng ở đúng nơi.

2. Thông tin không liên quan

"Các tài liệu tham khảo có sẵn theo yêu cầu", hoặc các tuyên ngôn về mục tiêu công việc mà về cơ bản là muốn nói "tôi muốn có được công việc này", thường không tạo thêm bất cứ điểm nhấn nào cho hồ sơ của bạn và đương nhiên là nhà tuyển dụng biết bạn muốn công việc này. Điều này làm cho người đọc tốn nhiều thời gian hơn để tìm kiếm thông tin tại sao bạn thực sự muốn vị trí công việc này. Đừng làm

nhà tuyển dụng lẫn lộn và cố gắng viết một cách dễ đọc. Nhà tuyển dụng thường sẽ cảm ơn bạn nếu bạn tổng kết các điểm và nhấn mạnh những từ khóa và tránh phức tạp hóa mọi thứ.

3. Sai định dạng

Hầu hết các sơ yếu lý lịch có thể được chấp nhận ở các định dạng chương trình máy tính phổ biến, chẳng hạn như tài liệu word hoặc văn bản txt hoặc đôi khi là văn bản PDF. Điều quan trọng là phải đảm bảo rằng bạn sử dụng định dạng đúng cho hồ sơ của bạn, bạn có thể ghét việc bị mất việc chỉ vì nhà tuyển dụng không thể đọc sơ yếu lý lịch của bạn vì gửi sai định dạng.

4 Từ ngữ vô dụng

Bỏ qua những từ ngữ có nghĩa chung chung ví dụ như, suy nghĩ ngoài cái hộp, suy nghĩ chiến lược, nhân viên chăm chỉ, và thay vào đó bao gồm các thành tựu chức năng cụ thể và số lượng kết quả để chứng minh giá trị của bạn.

5. Thông tin bảo mật

Thường là sai lầm lớn khi bạn gián tiếp hoặc trực tiếp đề cập về kinh nghiệm làm việc trước đây khi nó có những thông tin bảo mật. Bạn có thể thu hút nhà tuyển dụng với những thông tin đó, nhưng cùng lúc nhà tuyển dụng không cảm thấy bạn đáng tin và không ai muốn thuê một nhân viên có thể để lộ bí mật quan trọng của công ty cho các đối thủ.

6. Nói dối

Không bao giờ nói dối trong đơn xin việc của bạn. Dù nó là bằng cấp, GPA hoặc kinh nghiệm làm việc của bạn, bạn đã ở công ty cũ bao lâu, số lượng thành viên của đội và doanh số bạn bán được. Bạn có thể dễ bị lộ. Internet, kiểm tra tham chiếu và những người làm việc tại công ty của bạn trong quá khứ đều có thể tiết lộ lời nói dối của bạn. Đừng mạo hiểm với công việc của bạn khi nói dối, bạn có thể bị ám ảnh bởi tất cả những ngày này qua ngày khác, theo bạn mãi mãi.

Những sai lầm này có thể khiến bạn bị loại khỏi danh sách ứng viên mà nhà tuyển dụng quan tâm cho dù đó là bộ hồ sơ tốt nhất. Để tránh làm hỏng cơ hội nhận việc của bạn, hãy nhớ kiểm tra cẩn thận để tránh những lỗi này từ hồ sơ xin việc của bạn. Bạn đang muốn gây ấn tượng với nhà tuyển dụng bằng một bản lý lịch tuyệt vời không có lỗi.

Chấp nhận rằng bị từ chối là một phần của quá trình xin việc. Xin lưu ý rằng "thất bại là mẹ của tất cả thành công", hãy sống tích cực và biến từ chối thành động lực để làm điều đó tốt hơn vào lần tới, xem lại hồ sơ của bạn và cải thiện nó. Hãy quyết tâm và tiếp tục cố gắng, bạn sẽ có được công việc lý tưởng!